

PRETTL stiftet Orientierung für
Führungsnachwuchs, Unternehmerfamilien
und Unternehmensbeteiligungen

*PRETTL provides orientation for junior managers,
entrepreneurial families and equity holdings*

GRÜNDUNG

ESTABLISHMENT

Gründung der Stiftung 2007

im Sinne des Unternehmensgründers
Franz W. Prettl.

1953 legte Franz W. Prettl den Grundstein für die heutige PRETTL group. Innerhalb der Familie Prettl hat das Fördern von Unternehmertum Tradition.

Establishment of the foundation in 2007

*in the spirit of company founder
Franz W. Prettl.*

In 1953, Franz W. Prettl laid the foundation for today's PRETTL group. There is a tradition of promoting entrepreneurship in the Prettl family.

Zukunft stiften ist gesellschaftliche Verantwortung übernehmen.

Establish future is taking on social responsibility.

Mit der PRETTL Privatstiftung sollen hervorragende Geschäftsideen und unternehmerisches Denken gefördert werden. Die Stiftung steht für Innovation und Nachhaltigkeit in der Förderung von Unternehmensnachwuchs. Dabei unterstützt sie sowohl vielversprechende Kandidaten innerhalb und außerhalb der eigenen Organisation bei Unternehmensgründung und Ausübung der Geschäftstätigkeit. Die Stiftung unterstützt dabei Führungspersönlichkeiten mit technischem und/oder kaufmännischem Hintergrund durch gezielte Weiterqualifikation und Stipendien.

Encouraging outstanding business ideas and entrepreneurial thinking is one of the intentions of the PRETTL private foundation. The foundation stands for innovation and sustainability regarding the promotion of junior managers. As a result, it supports promising candidates working both in and outside of the organization with establishing companies and practicing business activities. In so doing, managers with technical and/or commercial backgrounds are supported by the foundation with grants and in achieving specific further qualifications.



Beteiligungen an

- *Innovativen Lehrstühlen*
- *Zukunftsweisenden Projekten*
- *Start-ups*
- *KMUs*
- *Förderung der Nachfolge*

Participating in

- *innovative professorships*
- *future-oriented projects*
- *start-ups*
- *SMEs*
- *promoting next-generation managers*

ZIELE

AIMS



PRETTL group

Gemäß dem Leitsatz von Franz W. Prettl – sich nie von einem Markt abhängig zu machen – entwickelte sich aus dem einstigen Kleinunternehmen ein aktiver und stark diversifizierter Firmenverbund, bei dem sich heute weltweit mehr als 8.000 Mitarbeiter in über 20 Ländern engagieren.

Die Gruppe steht mit ihrer multinationalen Ausrichtung und gelebten Integration für eine ansprechende und weltoffene Unternehmenskultur. In deren Zentrum steht eine kontinuierliche und nachhaltige Mitarbeiterpolitik.

Stiftungsziel

ist die Förderung des Unternehmerbildes in der Gesellschaft. Zum einen in Bezug auf den generationsübergreifenden Zusammenhalt der Unternehmerfamilien und zum anderen auf das Unternehmertum im klassischen Sinne mit typisch mittelständischer Ausprägung.

Führungsnachwuchs

zur Stärkung mittelständisch strukturierter Managementkompetenz. Dies beinhaltet die Förderung von Nachwuchsführungskräften für das technische und kaufmännische Management aus dem Hause PRETTL.

WIR UNTERSTÜTZEN DURCH

- qualifizierte Förderung und Motivation
- Coaching durch erfahrene Führungskräfte
- Vermittlung von praxisnahem wirtschaftlichem und technischem Hintergrundwissen
- Unterstützung von Talenten
- Förderung von Forschung und Lehre

Unternehmerfamilien

mit generationsübergreifendem Engagement. Die Familienstiftung verfolgt das Ziel, die Gründerfamilien Prettl und deren nachfolgende Generationen nachhaltig zu stützen und deren wirtschaftliche und gesellschaftliche Position im Sinne der unternehmerischen Familientradition zu bewahren. Unternehmerische Verantwortung mit hohem persönlichem Engagement prägt die Unternehmerfamilien Prettl seit vielen Jahrzehnten.

Junior management

... for strengthening managerial expertise in medium-sized companies.

This includes promoting junior managers from within the PRETTL group for technical and commercial management.

WE PROVIDE SUPPORT THROUGH

- expert encouragement and motivation
- coaching by experienced managers
- conveying practical economic and technical background knowledge
- supporting talented individuals
- promoting teaching and research

Entrepreneurial families

... with cross-generational involvement. As a family foundation, the objective is to build lasting support for the founding family and the succeeding generations, and to preserve the economic and corporate position in terms of the family company tradition. Corporate responsibility with a high degree of personal involvement has characterized the Prettl entrepreneurial family for many decades.

PRETTL group

In keeping with Franz W. Prettl's guiding principle of never becoming dependent upon a single market, an active, highly diversified group of companies has developed from what was once a small business. Today, the group employs more than 8000 employees in over 20 countries worldwide.

With its multinational focus and integration practices, the group stands for an attractive, cosmopolitan corporate culture. At its heart is a continual and sustainable HR policy.

Foundation Aim

... is to promote the entrepreneurial image of the company in our society. On the one hand with regard to the cross-generational cohesion of the entrepreneurial family and, on the other, concerning entrepreneurship in the classic sense of the term with typical, medium-sized characteristics.

PHILOSOPHIE

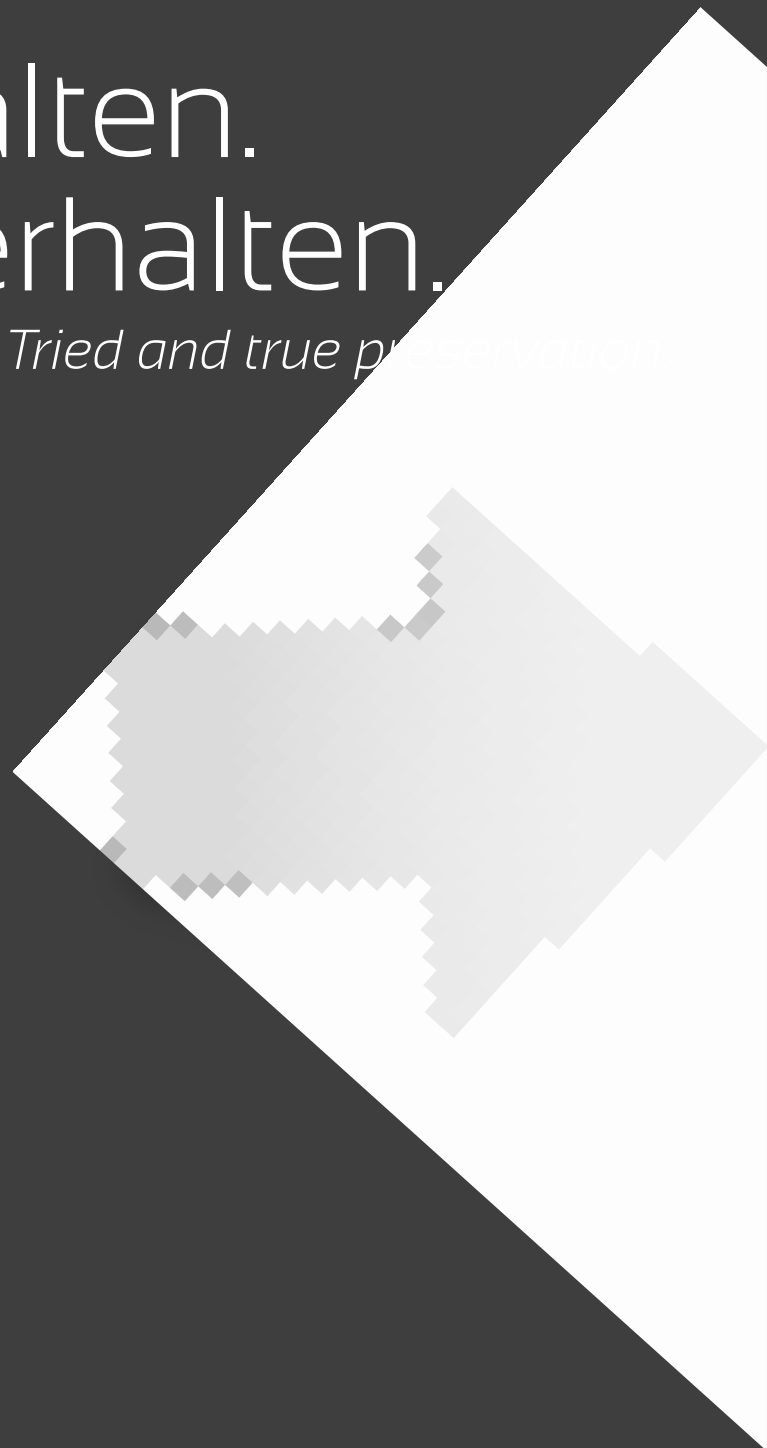
PHILOSOPHY

Neues gestalten. Bewährtes erhalten.

New innovation. Tried and true philosophy.

Ganz im Sinne des Unternehmensgründers Franz W. Prettl wurde im Jahr 2007 die PRETTL Privatstiftung im österreichischen Salzburg ins Leben gerufen. Innerhalb der Familie Prettl hat das Fördern von Unternehmertum lange Tradition. Mit meteor – einer Beteiligungsgesellschaft der PRETTL Stiftung – sollen daher herausragende Geschäftsideen und unternehmerisches Denken gefördert werden.

The PRETTL private foundation was set up embodying the spirit of company founder Franz W. Prettl in the year 2007 in Salzburg, Austria. There is a tradition of promoting entrepreneurship in the Prettl family. Together with meteor – a holding company of the PRETTL foundation, outstanding business ideas and corporate thinking are to be encouraged and promoted.



Verlässlichkeit in Zeiten des Wandels

Die erfolgreiche Gestaltung von Wandel braucht ein tragfähiges Fundament. Als Mitglied eines privaten Firmenverbundes bieten wir genau diese Stabilität: Kontinuität im Handeln und Menschen, die als Unternehmer langfristig Verantwortung übernehmen. Dabei stehen mittelständische Werte, die Konzentration auf das Wesentliche und Dienst am Kunden im Vordergrund. Nachhaltiger Erfolg erfordert starke Geschäftsprinzipien. Für uns bedeutet das,

die Messlatte für unser Handeln hoch zu legen und unsere ehrgeizigen Ziele mit vollem persönlichem Einsatz zu verfolgen – unsere Energie auf die größten Verbesserungspotenziale zu konzentrieren. In schwierigen Situationen klare Entscheidungen zu treffen. Lösungen abseits der gängigen Denkmuster zu finden und immer ein verlässlicher Partner zu sein.



Reliability *in times of*

Successfully managing change successfully requires a stable foundation. And we are able to offer precisely that as a member of a private group of companies, giving rise to continuity in our actions and individuals who, as entrepreneurs, will assume long-term responsibility. As a result, emphasis is placed on medium-sized values, customer service and focusing on the essentials. Lasting success requires strong business principles. For us that means:

Setting the bar high for our actions and pursuing our ambitious goals with total personal commitment; concentrating our energy on areas that offer the biggest scope for improvement; making clear decisions in difficult situations; finding solutions that break with conventional ways of thinking; and always being a reliable partner.

FOKUS

FOCUS

Neben organischem Wachstum ist es das Ziel der PRETTL group, sich durch Zukäufe weiter zu entwickeln. meteor erwirbt mittelständische Unternehmen und Konzernausgliederungen und verfolgt mit jeder neuen Beteiligung das Ziel, Profitabilität und Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens nachhaltig auf ein neues Niveau zu bringen. Ganz im Sinne der PRETTL Stiftung investiert meteor in den langfristigen Erfolg ihrer Unternehmen, insbesondere in Erarbeitung eines Alleinstellungsmerkmals,

Innovation, Technologie und die Erschließung neuer Märkte. Alle Entscheidungen werden mit einer langfristigen Perspektive getroffen.

Auf diese Weise fördert meteor die Interessen der Mitarbeiter, Kunden und Lieferanten.

meteor fokussiert sich als strategischer Investor auf Unternehmen mit Verbesserungspotenzial.

In addition to organic growth, it is the PRETTL group's aim to further develop itself through acquisitions. The role of meteor is to acquire medium-sized businesses and spin-off companies and, with every new holding, raise profitability and competitiveness to a new, sustained level. Embodying the spirit of the PRETTL foundation, meteor invests in the long-term success of the acquired company particularly in terms of innovation, technology, USP development and new market penetration. All decisions are met with a

long-term viewpoint.

In this way, meteor promotes the interests of the employees, customers and suppliers.

meteor, as a strategic investor, focuses on companies with improvement potential.

Profil neuer Beteiligungen

- Mittelständisches Unternehmen
- Produzierendes Gewerbe/Industrie
- Sitz in Deutschland oder unmittelbar benachbart
- Unternehmen mit Synergien zur PRETTL group
- Umsatz zwischen 10 und 50 Millionen Euro
- EBIT-Marge negativ oder maximal 10 Prozent
- Unternehmen mit Verbesserungspotenzial
- Deutliches Wachstumspotenzial
- Ausschließlich Mehrheitsbeteiligungen

Transaktionsprofil

- Insolvenzen
- Sanierungsfälle
- Unternehmen in Krisensituationen
- Nachfolgeregelung
- Herauslösen aus Konzernen

Das Fundament unseres Erfolges.

The foundation of our success.

Profile of new shareholdings

- *medium-sized companies*
- *manufacturing business/industry*
- *based in Germany or directly adjacent countries*
- *synergy benefits for the PRETTL group*
- *turnover of between 10 and 50 million euros*
- *negative EBIT margin or maximum of 10%*
- *companies with improvement potential*
- *significant growth potential*
- *only majority shareholdings*

Transaction profile

- *insolvencies*
- *restructuring cases*
- *companies in crisis situations*
- *succession arrangements*
- *separations from concerns*

NACHHALTIG

SUSTAINABILITY

Nachhaltigkeit zahlt sich aus.

It pays to be sustainable.

Unser zentrales Anliegen ist die bestmögliche Entwicklung unserer Unternehmen. Der bisherige wirtschaftliche Erfolg von meteor beweist das. Zudem gilt: Nur wenn wir nachhaltig handeln, werden wir unsere Reputation und die unserer Unternehmen auch in Zukunft erhalten. Dies ist eine elementare Voraussetzung für neue Unternehmenskäufe und organisches Wachstum. In unserem Geschäft ist langfristig nur erfolgreich, wer seiner unternehmerischen Verantwortung mit größter Sorgfalt gerecht wird.

Our key concern is to develop our company in the best possible way. meteor's past commercial success is proof of this. What also counts, however, is having sustainable actions. Because only then can we maintain our reputation and the reputation of the company in the future. This is a fundamental requirement for new company acquisitions and organic growth. In our business, long-term success only comes to those who satisfy their entrepreneurial responsibilities with the utmost of care.

Eine Transaktion mit meteor bringt allen Beteiligten deutliche Vorteile.

A transaction with meteor brings significant benefits to all parties.

Unternehmenssicht

TECHNISCHE UNTERSTÜTZUNG

- Unterstützung bei Krisensituationen durch andere PRETTL-Einheiten
- Zugriff auf Spezialisten-Know-how

MÖGLICHE SYNERGIEN MIT DER GRUPPE

- Bündelung Einkaufsvolumen
- Nutzen von vorhandenen Vertriebskanälen und Absatzmärkten
- Nutzen von zentralen Dienstleistungsfunktionen wie Qualitäts- und Personalwesen

NUTZEN VON PRETTL STANDORTEN ZU GEOGRAPHISCHER EXPANSION

Company perspective

TECHNICAL SUPPORT

- support in crisis situations from other PRETTL units
- access to specialist know-how

POSSIBLE SYNERGIES WITH THE GROUP

- bundling of purchasing volumes
- use of available sales channels and markets
- use of central service functions such as quality control and HR management

USE OF PRETTL SITES FOR GEOGRAPHIC EXPANSION

Verkäufersicht

EFFIZIENTE M&A ABWICKLUNG

- Pragmatische Due-Diligence
- Kompetente Ansprechpartner
- Möglichst kurz gehaltene Kaufverträge
- Keine Kartellprobleme zu erwarten
- Möglichkeit schneller Entscheidung, Findung und Abwicklung des Verkaufsprozesses

FAIRER UND SICHERER KAUFPREIS

- Flexibilität in der Vertragsgestaltung
- Kaufpreis meist eigenfinanziert

ZUVERLÄSSIGKEIT NACH DEM KAUF

- Langjährige Historie der PRETTL Stiftung und Unternehmerfamilien
- Keine Insolvenzen, d.h. niedriges Risikoprofil

Seller perspective

EFFICIENT M&A TRANSACTIONS

- pragmatic due diligence
- competent contact partners
- sales contracts that are as short as possible
- no cartel problems to be expected
- fast ruling, consideration and execution of sales processes possible

FAIR AND ASSURED SELLING PRICE

- flexibility in formulating the contract
- selling price usually self-financed

POST-SALE RELIABILITY

- long-standing history of the PRETTL Foundation and the entrepreneurial family
- no defaults on payments, i.e. low risk profile

ANDERS

DIVERSE

Der entscheidende Unterschied.

The crucial difference.

Der besondere Wertbeitrag von meteor liegt in unserem operativen Ansatz, unseren umsetzungsstarken Führungskräften und unseren pragmatisch mittelständisch geprägten Prozessen.

Unsere Mitarbeiter – allesamt erfahrene Spezialisten auf ihrem Gebiet – kümmern sich um die nachhaltige Entwicklung unserer Unternehmen. Unsere

Führungsmannschaft sucht nach Verbesserungsmöglichkeiten und Investitionsgelegenheiten, bei denen wir mit unserem Ansatz einen Mehrwert für alle Beteiligten generieren können. Es sind die Erfahrung und das Know-how unserer Mitarbeiter, die den entscheidenden Unterschied machen.

meteor's special value contribution lies in our operational approach, our result-oriented management and our pragmatic, medium-sized processes.

Our employees – all of them experienced specialists in their own fields – engage themselves in the sustained development of our company. Our

management team search for improvement possibilities and investment opportunities which we can use to generate added value for all parties. It is the experience and the know-how of our employees which makes the crucial difference.



GUTE BASIS

SOLID BASIS

Unternehmensbeteiligungen als Basis für Werterhaltung & Wertsteigerung

Dieses Engagement der PRETTL Stiftung erfolgt satzungsgemäß direkt und/oder über die meteor GmbH – einer Beteiligungsgesellschaft der PRETTL Stiftung.

Schwerpunkte

- Das Halten von Anteilen an erfolgreichen Unternehmen
- Förderung aussichtsreicher Start-ups und
- Erleichterung von Existenzgründung
- Finanzielle Beteiligung an mittelständischen
- Unternehmen auf dem Weg der Globalisierung
- Übernahme von Unternehmen, z.B. im Rahmen einer Unternehmensnachfolge

insbesondere durch

- Finanzielle Unterstützung und/oder Beteiligungskapital zur Realisierung von technologisch zukunftsweisenden Entwicklungsprojekten und Verfahren
- Förderung von unternehmerischem Handeln, kreativen Initiativen und visionären Geschäftsstrategien zur Sicherung von Wachstum, Ertrag und Beschäftigung
- Finanzielle Stärkung und Coaching durch erfahrene Führungskräfte

Equity holdings as a basis for value conservation & value appreciation

In accordance with the articles of association, this undertaking by the PRETTL Foundation is carried out directly by and/or via the meteor GmbH – a holding company of the PRETTL Foundation.

Focal points

- *holding shares in successful companies*
- *promoting promising start-ups and*
- *facilitating the setting up of businesses*
- *financial investment in medium-sized companies on the path towards globalization*
- *acquisition of companies, e.g. as part of a company succession*

particularly through

- *financial support and/or venture capital for implementing technological, future-oriented development projects and processes*
- *promoting entrepreneurial actions, creative initiatives and visionary business strategies for securing growth, income and employment*
- *financial support and coaching by experienced managers*



SEIT
SINCE

1953

60 JAHRE INNOVATION
60 YEARS OF INNOVATION

PRETTL
stiftung

Reichenhaller Straße 10a
5020 Salzburg | Austria

stiftung@prettl.com
www.prettl.com